

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное проведение не менее одного методического мероприятия (мастер-класс, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие) или участие в экспертной деятельности. Источник информации: служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
	1.2. Соответствие РППС физическим особенностям обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> соответствие РППС рабочего места психофизическим особенностям обучающегося, сохранность пособий и дидактического оборудования. Источник информации: карты контроля, служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Реализация рекомендаций специалистов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение педагогических рекомендаций специалистов ПМПК в работе с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами. Источник информации: служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
	2.2. Отсутствие фактов травматизма по вине педагога среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма по вине педагога среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. Источник информации: служебная записка специалиста по ОТ. Период: прошедший учебный год.
3. Информационная открытость	3.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее трех информационных материалов в социальных сетях учреждения об образовательном процессе. Источник информации: ссылки на размещенный материал, служебная записка заместителя заведующего по УВР, ответственного за размещение материалов. Период: прошедший учебный год.
	3.2. Качественное сопровождение мероприятий с детьми	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественное сопровождение не менее одного мероприятия воспитателя с детьми. Источник информации: ссылки на размещение информации о мероприятии в социальных сетях, служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.

	3.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий с родителями	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественное проведение не менее одного очного методического мероприятия с родителями обучающихся или участие в таком мероприятии, проводимым другими педагогами, в рамках реализации плана педагогической деятельности учреждения на учебный год. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, иное мероприятие (кроме родительского собрания и консультации). Источник информации: ссылки на размещение информации о мероприятии в социальных сетях, служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
4. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	4.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. Источник информации: аналитическая справка по результатам контроля, служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
	4.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. Источник информации: служебная записка заведующего, заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. Источник информации: служебная записка заместителя заведующего по УВР. Период: прошедший учебный год.
Общее количество показателей: 10		