

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 37 «Колокольчик»



Я.О. Остертаг  
« 25 » 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор  
департамента образования  
Администрации города



И.П. Замятина  
« 25 » 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 37 «Колокольчик»



Т.В. Кравцова  
« 25 » 2025 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ № 10

в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 37 «Колокольчик»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 «Колокольчик» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

|                                                                                                                      |                     |        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------|----|
| « 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                     |        | ». |
| 1.1. 1 квалификационный уровень                                                                                      | младший воспитатель | 18 176 |    |

1.2. Пункт 2 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

|                                                                                    |                                           |        |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------|
| « 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |                                           |        |
| 2.1. 2 квалификационный уровень                                                    | педагог<br>дополнительного<br>образования | 22 140 |
| 2.2. 3 квалификационный уровень                                                    | воспитатель;<br>педагог-психолог          | 22 248 |

|                                 |                                                      |        |    |
|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------|----|
| 2.3. 4 квалификационный уровень | учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютор | 23 382 | ». |
|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------|----|

1.3. Таблицу 2 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

| Квалификационный уровень                                                                          | Наименование должностей              | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|----|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»  |                                      |                                               |    |
| 1 квалификационный уровень                                                                        | делопроизводитель                    | 17 680                                        |    |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»  |                                      |                                               |    |
| 2.1. 1 квалификационный уровень                                                                   | администратор                        | 18 011                                        |    |
| 2.2. 3 квалификационный уровень                                                                   | заведующий производством (шеф-повар) | 19 828                                        |    |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |                                      |                                               |    |
| 3.1. 1 квалификационный уровень                                                                   | документовед; специалист по кадрам   | 19 828                                        | ». |

1.4. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

|   |                                          |        |                                                                                                                                                                                    |
|---|------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ведущий специалист по охране труда       | 22 967 | от 22.04.2021 № 274н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»                                                                            |
| 2 | Старший специалист по закупкам           | 21 811 | от 10.09.2015 № 625н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»                                                                                   |
| 3 | Ассистент по оказанию технической помощи | 18 176 | от 12.04.2017 № 351н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» |

|   |                                                        |        |                                                                                                                            |
|---|--------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Младший администратор баз данных                       | 18 011 | от 27.04.2023 № 408н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»                             |
| 5 | Начальник административно-хозяйственного подразделения | 19 828 | от 02.02.2018 № 49н<br>«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности» |

».

1.5. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

| Квалификационный уровень                                                                            | Наименование профессий                                                                                                                                                           | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |                                                                                                                                                                                  |                                               |
| 1 квалификационный уровень                                                                          | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 16 525                                        |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                  |                                               |
| 2.1. 1 квалификационный уровень                                                                     | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих    | 17 349                                        |
| 2.2. 2 квалификационный уровень                                                                     | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих    | 18 176                                        |

|                                 |                                                                                                                                                                            |        |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2.3. 3 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 19 166 |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

».

1.6. Пункт 2 таблицы 6 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

|     |                                                   |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| « 2 | За работу, связанную с методической деятельностью | 2.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения |
|     |                                                   | 2.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей                                                                                               | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения |

».

1.7. Таблицу 6 пункта 3.6 раздела 3 дополнить пунктом 9 следующего содержания:

|     |                                                      |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| « 9 | За работу, связанную с наставничеством в сфере труда | 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения |
|-----|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |    |
|--|--|--|--|----|
|  |  |  |  | ». |
|--|--|--|--|----|

1.8. Пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);

- активное участие в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.9. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 3 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа

молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.10. Раздел 3 дополнить пунктом 3.10 в следующей редакции:

«3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению заведующего учреждением работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.11. Абзац шестой пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- расторжение трудового договора по следующим причинам: по инициативе работника – выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение; по инициативе работодателя – сокращение штатной численности работников, по истечении срока действия трудового договора;».

1.12. Таблицу 9 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

| Численность воспитанников, учащихся в учреждении по данным официальной статистической отчетности на отчетную дату | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| до 500 человек                                                                                                    | 55 952                                        |
| от 501 до 700 человек                                                                                             | 67 143                                        |

|                       |        |    |
|-----------------------|--------|----|
| от 701 до 900 человек | 72 738 | ». |
| 901 человек и более   | 78 333 |    |

1.13. В пункте 5.3 раздела 5 слова «46 800 рублей» заменить словами «50 357 рублей».

1.14. Пункт 1 таблицы 10 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

|   |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                            |            |
|---|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| « | 1. Выплата за качество выполняемой работы | 1.1. Заведующему учреждением по основной деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |            |
|   |                                           | 1.1.1. Заведующему учреждением, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; заведующему учреждением, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, — до 60% от оклада (должностного оклада) | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по основной деятельности, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения      | ежемесячно |
|   |                                           | 1.1.2. Заведующему учреждением, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); заведующему учреждением,                                        | с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                        | приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 40% от оклада должностного оклада)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                 |
| 1.2. Заведующему учреждением по деятельности по оказанию платных образовательных услуг |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                 |
|                                                                                        | 1.2.1. Заведующему учреждением, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; заведующему учреждением, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – в абсолютном размере в зависимости от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг в предшествующем финансовом году (далее – доход):<br>- при доходе до 1 млн. руб. – до 500 рублей;<br>- при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – до 1 000 рублей;<br>- при доходе от 3 млн. руб. | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по оказанию платных образовательных услуг, в порядке, установленном пунктами 5.6., 5.7 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                            |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>до 5 млн. руб. –<br/>до 2 000 рублей;<br/>- при доходе<br/>от 5 млн. руб.<br/>до 7 млн. руб. –<br/>до 3 000 рублей;<br/>- при доходе<br/>от 7 млн. руб.<br/>до 9 млн. руб. –<br/>до 4 000 рублей;<br/>- при доходе<br/>от 9 млн. руб.<br/>до 11 млн. руб. –<br/>до 5 000 рублей;<br/>- при доходе 11 млн.<br/>руб. и более – до 6 000<br/>рублей</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                            |
|  | <p>1.2.2. Заведующему<br/>учреждением, вновь<br/>назначенному<br/>на должность (кроме<br/>руководителя<br/>учреждения, повторно<br/>назначенного на<br/>должность заведующего<br/>учреждением после<br/>прекращения с ним<br/>трудового договора<br/>по истечении срока<br/>действия, проработав-<br/>шего ранее не менее<br/>четырех месяцев в<br/>оцениваемом периоде);<br/>руководителю<br/>учреждения, приступив-<br/>шему к работе по<br/>окончании отпуска<br/>по уходу за ребенком<br/>до достижения<br/>им возраста полутора<br/>лет, трех лет, –<br/>в абсолютном размере<br/>в зависимости от<br/>дохода:</p> | <p>с первого дня<br/>работы<br/>до проведения<br/>очередной<br/>оценки<br/>эффективности<br/>деятельности<br/>и качества<br/>труда,<br/>в порядке,<br/>установленном<br/>пунктами 5.6,<br/>5.7 раздела 5<br/>настоящего<br/>положения</p> | <p>ежемесячно за<br/>счет средств от<br/>приносящей<br/>доход деятель-<br/>ности, при<br/>условии оказания<br/>платных<br/>образова-<br/>тельных услуг</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- при доходе до 1 млн. руб. – 200 рублей;</li> <li>- при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – 400 рублей;</li> <li>- при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – 800 рублей;</li> <li>- при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – 1 200 рублей;</li> <li>- при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 1 600 рублей;</li> <li>- при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – 2 000 рублей;</li> <li>- при доходе 11 млн. руб. и более – 2 400 рублей</li> </ul> |            |    |
| 1.3. Заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада должностного оклада) на один календарный год | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения                                                                                                                                                                                                                                                              | ежемесячно | ». |

1.15. Абзац тридцать первый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Заведующему учреждением, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя

учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде), заведующему учреждением, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, выплата за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда. Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанного заведующего учреждением является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде. Заведующему учреждением, повторно назначенному на должность заведующего учреждением после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается по результатам последней проведенной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением:

2.1. подпункта 1.2 пункта 1, который вступает в силу с 01.01.2026.

2.2. подпунктов 1.11, 1.14, 1.15 пункта 1, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.